



Alla c.a. dell'Ufficio del Personale

## **INFORMATIVA**

Un servizio alle aziende per l'inserimento lavorativo mirato

### **Convenzione ART. 14: assumere in outsourcing un lavoratore disabile come risorsa da valorizzare**

#### **IL COLLOCAMENTO MIRATO**

Ai sensi della Legge 68/1999, le aziende che occupano più di 15 dipendenti sono soggette all'obbligo di assunzione di un lavoratore disabile in maniera proporzionale alle proprie dimensioni.

Per assolvere tale obbligo ed evitare sanzioni pecuniarie, l'attuale normativa dà la possibilità di assumere in **outsourcing** tramite cooperative sociali, senza instaurare un rapporto di lavoro diretto con il lavoratore disabile.

#### **COS'È LA CONVENZIONE ART. 14, D.LGS 276/03?**

La convenzione art. 14 consente alle aziende di assolvere agli obblighi previsti dalla L. 68/99 **senza assumere direttamente presso di sé** il lavoratore disabile, mediante la stipula di un accordo con la Regione e una cooperativa sociale di tipo B (o consorzio di cooperative) del territorio in base al quale:

- l'**azienda** assegna alla cooperativa una o più commesse di lavoro in modo da coprire il costo dei lavoratori inseriti e i rispettivi costi di produzione;
- la **cooperativa**, oltre a svolgere per conto dell'azienda il lavoro pattuito nel contratto di affidamento della commessa, procede all'assunzione di una o più persone disabili a copertura di altrettante scoperture dell'azienda;
- il **lavoratore**, o i lavoratori disabili assunti dalla cooperativa vengono computati nella quota d'obbligo dell'azienda per tutta la durata della convenzione.

#### **QUALI VANTAGGI PER L'AZIENDA?**

- Possibilità in alternativa di **adempiere** a una parte dei propri obblighi occupazionali senza assunzione diretta dei lavoratori disabili, ma conferendo commesse di lavoro alle cooperative sociali di tipo B.
- Opportunità di **assumere**, al termine della convenzione, un lavoratore che è stato già formato all'interno della cooperativa sulle specifiche mansioni relative alla commessa di lavoro.
- Possibilità di **ridurre** i costi di produzione mediante il cosiddetto *outsourcing* o esternalizzazione di parte delle attività e adempiendo contestualmente all'obbligo di assunzione ex L. 68/99.



- Certezza di sviluppare azioni di **responsabilità sociale** nei confronti del proprio territorio.
- Soddisfare i requisiti obbligatori di partecipazione ai **bandi pubblici**.

## QUALI SONO I REQUISITI RICHIESTI ALLE AZIENDE?

Un'azienda può accedere alla stipula di una convenzione art. 14 se:

- ha adempiuto agli **obblighi occupazionali** che non vengono coperti mediante la stipula della convenzione art. 14, D.Lgs 276/03.
- ha aderito ad una delle **Associazioni datoriali firmatarie** dell'accordo quadro che norma le convenzioni art. 14.

## INTERESSATO?

Per chi fosse interessato ad approfondire l'argomento, la Cooperativa THIEL è a disposizione per offrire alle imprese insediate nelle aree industriali gestite dal Consorzio di sviluppo economico del Monfalconese **servizi di consulenza e supporto** relativamente all'inserimento nel mondo del lavoro delle persone disabili.

**THIEL – società cooperativa sociale – onlus**

**[www.coopthiel.it](http://www.coopthiel.it)**

**Tel: [0481/753369](tel:0481753369) e-mail: [inserimentolavoro@coopthiel.it](mailto:inserimentolavoro@coopthiel.it)**