

| Categoria | | STRESS DA LAVORO CORRELATO | | | | RISCHIO PRESENTE: SÌ <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | | | | | | | | |
|----------------|-----------------|--|--|---|---|--|-----------------------------|---|---|---|---|-----------------|---|---|
| Reparto / Area | TUTTA L'AZIENDA | Attività | Pericolo | P | G | R | Parte del corpo interessata | | | | DPI / Disposizioni | Rischio residuo | | |
| | | | | | | | T | A | C | P | | | | |
| | | E' stata effettuata la valutazione dello stress lavoro correlati in accordo a quanto dall'accordo europeo dell'8 ottobre 2004. | Malessere di varia natura, insonnia, irritabilità, esaurimento nervoso | 1 | 3 | 3 | | | | | Viene effettuata l'informazione/formazione dei preposti, dei dirigenti e dei lavoratori stessi in tema di stress con l'obiettivo di migliorare la consapevolezza e la comprensione del rischio in esame con particolare attenzione a sintomi che possono indicare l'insorgenza di problemi di stress da lavoro. Viene effettuata una corretta pianificazione con la partecipazione e la collaborazione dei lavoratori e dei RLS di una politica aziendale specifica in materia di stress anche attraverso la individuazione di misure specifiche per ogni fattore di stress individuato quali: <ul style="list-style-type: none"> • misure a livello di gestione e di comunicazione in grado di chiarire il ruolo di ciascun lavoratore; • portare o conoscenza dei lavoratori i risultati ottenuti; • sensibilizzazione del preposto al fine di migliorare l'organizzazione del lavoro; • miglioramento degli ambienti di lavoro; • raccolta di dati soggettivi attraverso la compilazione di appositi questionari. Non sono presenti in azienda eventuali sintomi/effetti di stress quali: <ul style="list-style-type: none"> • alto assenteismo • elevata rotazione del personale • conflitti interpersonali • lamentele frequenti da parte dei lavoratori. Non sono presenti in azienda possibili fattori di stress quali: <ul style="list-style-type: none"> • inadeguatezza nella gestione dell'organizzazione e dei processi di lavoro (pianificazione dell'orario di lavoro, grado di autonomia, corrispondenza tra competenze e requisiti richiesti professionali richiesti, carichi di lavoro ecc.) • condizioni di lavoro e ambientali (esposizione ad un comportamento illecito, a rumore, calore, sostanze pericolose); • comunicazione (incertezza circa le aspettative | 1 | 3 | 3 |

| Categoria | | STRESS DA LAVORO CORRELATO | | | | RISCHIO PRESENTE: SÌ <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|---|---|---|--|---|---|---|---|-----------------|--|
| Reparto / Area | TUTTA L'AZIENDA | Pericolo | P | G | R | Parte del corpo interessata | | | | DPI / Disposizioni | Rischio residuo | |
| | | | | | | T | A | C | P | | | |
| Attività | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | <p>riguardo al lavoro, prospettive di occupazione, un futuro cambiamento).</p> <ul style="list-style-type: none"> fattori soggettivi (pressioni emotive e sociali, sensazione di non poter far fronte alla situazione, percezione di una mancanza di aiuto) comunicazione (incertezza circa le aspettative riguardo al lavoro, prospettive di occupazione, un futuro cambiamento). fattori soggettivi (pressioni emotive e sociali, sensazione di non poter far fronte alla situazione, percezione di una mancanza di aiuto). <p>Dalla valutazione effettuata sui dati disponibili è emerso che non si evidenziano situazioni di stress da lavoro-correlato. Nel caso dovessero emergere degli indicatori di malessere in relazione a questo rischio si procederà ad approfondire l'analisi.</p> | | |
| <p>CONCLUSIONI: Dall'analisi sugli indicatori macroscopici non si evidenziano i presupposti per l'insorgere, al momento di condizioni di stress lavoro correlato: la valutazione specifica è stata fatta il 30/12/2010 e viene conservata presso la Direzione dello stabilimento. Fa parte integrante di questa valutazione.</p> | | | | | | | | | | | | |